

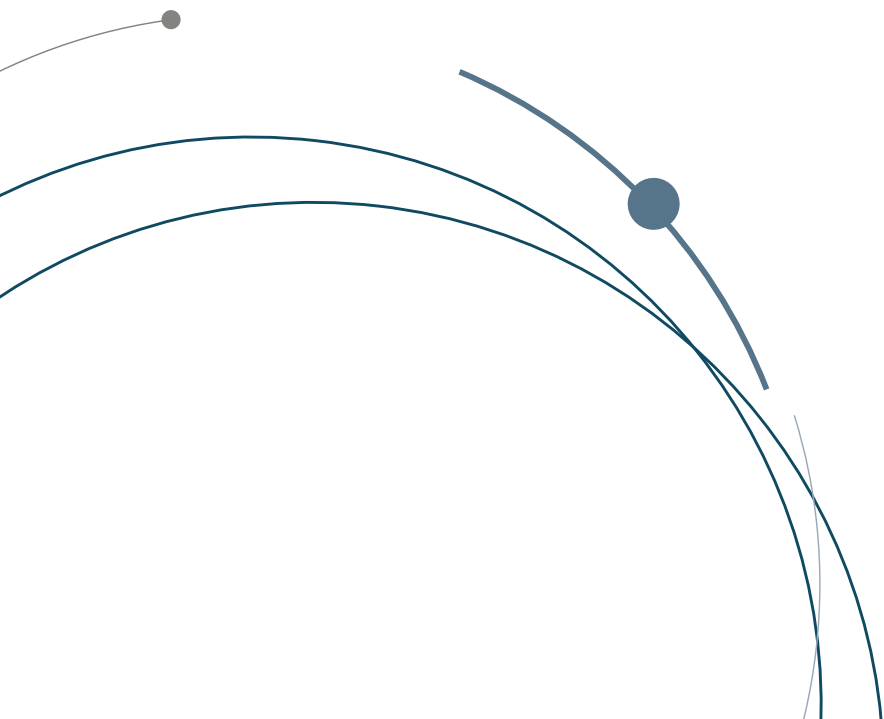
MAJ

W poszukiwaniu  
rozwiązań. Mojżesz  
– teść Jetro

*Jak przyjąć dobrą radę?*

Słowo klucz:

po  
ko  
ra



## Część I – Lektura Pisma Świętego

### 1. Modlitwa

Boże Duchu Święty,  
z Twojego polecenia Objawienie  
zostało spisane dla nas ludzi.  
Oświeć mój rozum i napełnij moje serce,  
abym przy tym czytaniu  
dobrze zrozumiał Twoją prawdę  
i abym nauczył się goręcej Cię kochać,  
wierniej Ci służyć.  
Przez Chrystusa Pana naszego. Amen.

### 2. Księga Wyjścia

➔ Przeczytaj: [Księga Wyjścia, rozdział 18](#)

• Teść Mojżesza, kapłan madianicki Jetro, usłyszał  
• opowiadanie o tym wszystkim, co Bóg uczynił dla  
• Mojżesza i dla Izraela, jego ludu, że Pan wyprowadził  
• Izraelitów z Egiptu. (...) I polecił donieść Mojżeszowi: „Ja  
• Jetro, twój teść, zdążam do ciebie z żoną twoją i z obu  
• twoimi synami”. Wszedł Mojżesz naprzeciw teścia,  
• oddał mu pokłon i ucałował go. Potem wypytywali się  
• wzajemnie o powodzenie i udali się do obozu. Mojżesz  
• opowiedział swemu teściowi wszystko, co Pan uczynił  
• faraonowi i Egipcjanom przez wzgląd na Izraela, oraz  
• o wszystkich trudach, jakie ponieśli w czasie podróży, i jak  
• Pan ich uwolnił. I cieszył się Jetro ze wszystkiego dobra,  
• jakie Pan wyświadczył Izraelowi, gdy go uwolnił z rąk  
• Egipcjan. I powiedział Jetro: „Niech będzie uwielbiony  
• Pan, który was uwolnił z rąk Egipcjan i z rąk faraona,  
• <On, który uwolnił lud z rąk Egipcjan>. Teraz wyznaję,  
• że Pan jest większy niż wszyscy inni bogowie, gdyż w ten  
• sposób ukarał tych, co się nimi pysznili”. Następnie Jetro,  
• teść Mojżesza, złożył Bogu całopalenia i ofiary biesiadne.  
• Aaron i wszyscy starsi z Izraela przyszli i brali udział  
• z teściem Mojżesza w uczcie przed Bogiem.

Nazajutrz zasiadł Mojżesz, aby sądzić lud. I stał tłum przed Mojżeszem od rana do wieczora. Gdy teść Mojżesza widział te wszystkie jego zajęcia z ludem, powiedział do niego: „Czemu ty [sam] się zajmujesz sprawami ludu? Dlaczego sam zasiadasz na sąd, a cały lud musi stać przed tobą od rana do wieczora?”. Mojżesz odpowiedział swemu teściowi: „Lud przychodzi do mnie, aby się poradzić Boga. Jeśli mają spór, to przychodzą do mnie i ja rozstrzygam pomiędzy stronami, oznajmiam prawa i przepisy Boże”.

Wtedy teść Mojżesza powiedział do niego: „Nie jest dobre to, co czynisz. Zamęczysz siebie i lud, który przy tobie stoi, gdyż taka praca jest dla ciebie za ciężka, i sam jej nie możesz podolać. Teraz posłuchaj rady, jaką ci daję, a Bóg niechaj będzie z tobą: Sam bądź przedstawicielem swego ludu przed Bogiem i przedstawiaj Bogu jego sprawy. Pouczaj lud dokładnie o przepisach i prawach, i pouczaj go o drodze, jaką winien chodzić, i o uczynkach, jakie winien spełniać. A wyszukaj sobie z całego ludu dzielnych, bojących się Boga i nieprzekupnych mężów, którzy się brzydzą niesprawiedliwym zyskiem, i ustanów ich przełożonymi już to nad tysiącem, już to nad setką, już to nad pięćdziesiątką i nad dziesiątką, aby mogli sądzić lud w każdym czasie. Ważniejsze sprawy winni tobie przedkładać, sprawy jednak mniejszej wagi sami winni załatwiać. Odciążysz się w ten sposób, gdyż z tobą poniosą ciężar. Jeśli tak uczynisz, a Bóg cię do tego skłoni, podolarz, a także lud ten zadowolony powróci do siebie”.

Mojżesz usłuchał rady swego teścia i uczynił wszystko, co mu powiedział. Wybrał sobie Mojżesz z całego Izraela mężów dzielnych i ustanowił ich kierownikami ludu, przełożonymi nad tysiącem, nad stoma, nad pięćdziesięcioma i nad dziesięcioma, aby wyroki wydawali ludowi w każdym czasie, a tylko ważniejsze sprawy przedkładali Mojżeszowi, wszystkie lżejsze natomiast sami rozstrzygali. Następnie Mojżesz odprawił teścia, który udał się do swego kraju. **rozdział 18**

## Część II – Analiza, temat spotkania

**Teść „dobra rada” Jetro, czyli warto słuchać innych. Nawet Mojżesz, wybrany przez Boga, nie był nieomylny. Dzięki swojej pokorze i otwartości na zmiany, udało mu się znaleźć świetne rozwiązanie.**

### 1. Mądra rada

Pierwszym sukcesem będzie uświadomienie sobie potrzeby zmiany. Wprowadzenie zmiany jest złożonym i wieloetapowym procesem. Kluczowym stwierdzeniem będzie to, że praktycznie niemożliwe jest zrobienie tego samodzielnie. Wynika to z tego, że mamy ograniczoną percepcję, określony punkt widzenia, pewne utarte sposoby działania, przyzwyczajenia. Stają się one poważnym ograniczeniem, „świeże powietrze” trzeba wpuścić z zewnątrz. Teść Mojżesza jest tym, który pokazuje mu inny punkt widzenia. Robi to w sposób bardzo mądry, ukazując, że wprowadzenie zmiany będzie z pożytkiem dla wszystkich: Mojżeszowi da ulgę w zajęciach oraz poprawi samopoczucie pententów. Fragment ten można potraktować jako zdroworozsądkowy argument za delegowaniem zadań.

### 2. Kształtowanie się społeczeństwa

Z punktu widzenia analizy biblijnej fragment ten przedstawia moment w dziejach Izraela, gdy kształtowały się instytucje młodej wspólnoty. Było to przejście od formy plemiennej ludu koczowniczego do pierwszych urzędów i podziału kompetencji. Podstawą wyboru kandydatów były kwalifikacje moralne („dzielnych, bojących się Boga i nieprzekupnych mężów, którzy się brzydzą niesprawiedliwym zyskiem”). Warto zauważyć ten moment historii także dlatego, żeby zrozumieć, że nie wolno oceniać tamtych realiów kategoriami współczesnymi.

### 3. Trzy kroki do zmiany

**1.** Bardzo trudno jest wprowadzić zmianę samemu, ponieważ człowiek przyzwyczajają się do pewnych sposobów działania. Potrzeba wiele wysiłku, aby zobaczyć krytycznie swój sposób działania, a jeszcze trudniej zobaczyć, że można byłoby to robić inaczej.

**2.** W poszerzaniu horyzontów bardzo pomocni są inni – zarówno doradcy zewnętrzni, jak też współpracownicy patrzący z innej perspektywy. Im więcej

punktów widzenia, to... więcej danych do analizy, ale także więcej możliwych rozwiązań.

**3.** Przyjęcie rady, choć brzmi ładnie i pozytywnie, zazwyczaj – zwłaszcza mężczyźni – wiele kosztuje w wymiarze wewnętrznym. Wymaga bowiem postawy, którą w języku religijnym nazywamy pokorą. Jednym z jej „objawów” jest zakwestionowanie własnej nieomyślności.

## Część III – Osobista refleksja

**Kolejny temat z obszaru „zarządzanie zmianą”. Najgorszym wrogiem zmiany jest przekonanie, że jest dobrze (a przynajmniej „nieźle”). Taka postawa prowadzi do tego, że zmiana będzie dokonywała się dopiero wtedy, gdy mamy przysłowiowy „nóż na gardle”, że dalej już się nie da tak prowadzić działalności. Zmiana, która będzie miała charakter reaktywny, zazwyczaj będzie bardzo spóźniona.**

Postawa niechęci wobec zmiany może wynikać z wielu przyczyn:

- ➔ przyzwyczajenie, „zawsze tak było”
- ➔ lęk przed zmianą niosącą w sobie ryzyko niepowodzenia
- ➔ niechęć do wysiłku, poświęcenia czasu
- ➔ stan niepewności, czy to się uda, brak cierpliwości w oczekiwaniu na wyniki.

➔ *Jakie są twoje powody „niechęci wobec zmiany”?*



Punktem wyjścia będzie uświadomienie sobie potrzeby zmiany. Można do tego dojść dwiema drogami, w obydwu kluczową postawą będzie pokora:

- 1.** Analiza objawów: w dzisiejszym przykładzie są nimi własne przepracowanie, kolejki i umęczenie innych. Potrzeba dużego wewnętrznego wysiłku, aby samemu zdiagnozować swoje bóle. Jako ludzie wierzący mamy przewagę nad innymi: rachunek sumienia.
- 2.** Informacja zwrotna, czasem w formie krytyki. Dopuszczenie zewnętrznego spojrzenia wymaga postawy otwartości, wyzwolenia się z niechęci wobec mających inny punkt widzenia.

➔ *Jak reagujesz na krytykę?*

*niechęć*

*szansa*

1

2

3

4

5

6

7

 *Zanotuj, co Bóg mówi do Ciebie w tym fragmencie Pisma Świętego? (np. inspiracja, wniosek, napomnienie) ...*

## Część IV – Dzielenie się słowem

Spójrz na wypełnioną ramkę powyżej, podziel się z innymi tym, co Bóg mówi do ciebie.

## Część V – Dyskusja

**Jak przyjąć dobrą radę?**  
Możesz przyjąć radę teścia – zewnętrznego obserwatora. Szczerze porozmawiajmy o otwartości na zmiany, o przyjmowaniu krytyki.

1. Czy rzeczywiście korzystamy z rad innych? Podziel się przykładami, gdy opinie innych zmieniły twój sposób działania.
2. Czy twoja firma ma wypracowane sposoby przepływu uwag, opinii, pomysłów? Jak to robicie w praktyce?
3. Jaką postawę przyjąć wobec reformatorów, którzy wszystko wiedzą lepiej i nie omieszkają o tym powiedzieć?



## Część VI – Sukcesja

Temat ten skłania do podjęcia tematu komunikacji. Często jest napięcie pomiędzy różnymi wizjami firmy reprezentowanymi przez poszczególnych członków rodziny.

W przypadku problemów z sukcesją należałoby zadać sobie w pierwszej kolejności pytanie o przyczynę. Jedną z podstawowych odpowiedzi będzie przekonanie dzieci, że nie będą w stanie porozumieć się z nestorem, że reprezentują zbyt odległe punkty widzenia. W przypadku dominującego charakteru, braków w komunikacji potencjalny sukcesor będzie przekonany, że to nie ma prawa się udać. O ile w „zwykłej” firmie więcej problemów można załatwić stosunkiem służbowym, także potencjalnym zwolnieniem współpracownika, tak w przypadku firmy rodzinnej problemy z komunikacją będą miały szerszy wpływ na funkcjonowanie jej i rodziny.

➔ *Jaka jest twoja komunikacja z sukcesorem/nestorem?*

*bardzo słaba*

*bardzo dobra*

1

2

3

4

5

6

7

➔ *Jaki jest podział kompetencji w twojej firmie?*

*rozmyty*

*bardzo jasny*

1

2

3

4

5

6

7

➔ *Mojżesz słucha dobrej rady teścia. Warto zastanowić się, czy w firmie się słuchamy. Intuicyjnie odpowiemy: oczywiście! Taka pewność może być złudna, bo komunikacja jest złożonym procesem. Napisz, jakie kroki podejmujesz dla wzmocnienia dialogu:*



## Część VII – Działaj!

### A. Rozważ fragment Pisma Świętego

- ➔ Zadbaj o warunki, o ciszę, wyłącz wszystko, co cię rozprasza.
- ➔ Rozpocznij modlitwą, jeszcze raz przeczytaj tekst, poświęć rozważaniu 20-30 minut.

### B. Postanowienie

- ➔ Postanowienie powinno być bardzo konkretne, możliwe do weryfikacji.
- ➔ Może dotyczyć życia zawodowego, rodzinnego lub postawy wewnętrznej.
- ➔ O charakterze pozytywnym (zrobię...) lub negatywnym (skończę z...).

➡ Postanowienie z poprzedniego miesiąca udało mi się zrealizować (zaznacz na osi):



➡ Twoje postanowienie na najbliższy miesiąc:



